



STUDIO BIASIUCCI

DOTTORI COMMERCIALISTI  
REVISORI LEGALI

*Circolare del 13/01/2025*

*Ai gentili Clienti  
Loro sedi*

---

## Novità in materia di Spese di Trasferta e Rimborsi Spese

La legge di Bilancio 2025 (la 207/2024) all'articolo 1, commi 81-83 introduce delle novità in materia di spese di trasferta e rimborsi delle spese di vitto, alloggio, viaggio e trasporto, compresi taxi e Ncc.

In pratica, il pagamento degli stessi deve avvenire mediante metodi tracciabili per poter fruire della relativa deducibilità ai fini Ires/Irpef e dell'Irap, da parte del datore di lavoro, nonché evitare l'imponibilità ai fini dei redditi di lavoro per il dipendente.

Fanno eccezione le spese relative ai trasporti effettuate mediante autoservizi pubblici di linea, cui non si applicano le nuove restrizioni.

In pratica, il dipendente in trasferta dovrà essere munito di una carta di credito, personale o aziendale per fare fronte alle spese correnti, quali il taxi e il ristorante.

L'articolo 51, comma 5, del Tuir in tema di rimborsi analitici, permette che le «altre spese», quali le spese di lavanderia, parcheggio, eccetera, anche non documentabili, sostenute dal dipendente in occasione delle trasferte o missioni, possono essere attestate fino

**Dott. Bruno Biasiucci**

S. Maria Capua Vetere (CE) - Via Ramari n. 5, angolo C.so Aldo Moro - 81055 - Tel. +39 0823 794161  
Napoli (NA) - P.zza Giovanni Bovio n. 8 (scala B) - Tel. +39 081 18858840  
[www.studiobiasiucci.it](http://www.studiobiasiucci.it)

all'importo massimo giornaliero di 15,49 euro, elevate a 25,82 euro per le trasferte all'estero, senza necessità che siano documentate.

In attesa di chiarimenti ufficiali, queste spese sembrerebbero fuori dal campo di applicazione della nuova normativa e relative penalizzazioni.

In caso di mancato pagamento con mezzi tracciabili delle spese sostenute in trasferta si ritiene che il datore di lavoro debba comunque procedere al rimborso delle spese sostenute dal dipendente, tuttavia, tali spese saranno assoggettate a imposte e contributi.

Il lavoratore, in sostanza, riceverà delle somme nette inferiori rispetto agli importi effettivamente spesi. In alternativa, come trattamento di miglior favore, il datore di lavoro potrebbe rimborsare gli importi sostenuti senza pagamento tracciato lordizzandoli per neutralizzare gli effetti sul netto in busta paga.

Si segnala anche l'introduzione del comma 6-ter all'articolo 54 del TUIR, per effetto del quale, fermo restando i limiti previsti ai commi 5 e 6 (ovvero il 75 per cento per spese di alberghi e ristoranti entro il tetto massimo del 2 per cento dei compensi percepiti), le spese dei lavoratori autonomi per prestazioni alberghiere, somministrazione di pasti, trasporti effettuati tramite taxi o NCC, qualora analiticamente addebitate al cliente, e i rimborsi per trasferte, possono essere dedotte solo se il pagamento è effettuato con mezzi tracciabili.

Inoltre, come sopra anticipato, il comma 3-bis dell'articolo 95 del TUIR, prevede anche per le imprese, che le spese di vitto e alloggio dei propri dipendenti e collaboratori, così come i rimborsi analitici per le spese di trasporto, saranno deducibili dal reddito di impresa soltanto se pagate con mezzi tracciabili.

*Cordiali saluti*